



Утверждаю
Директор МКОУ «Васькинская ООШ»
МКОУ «Васькинская ООШ»
30 октября 2022 года
А.А. Мельников

Информационно-аналитическая справка
о результатах проведения мониторинга по реализации Региональной
целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в
МКОУ «Васькинская ООШ» муниципального образования «Муниципальный округ
«Сюмсинский район Удмуртской Республики»

В соответствии с Приказом № 84/1 от 28.10. 2022 г. «О мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Васькинская ООШ»» в октябре 2022 года проведен внутренний мониторинг с целью оценки эффективности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Мониторинг осуществлялся по критериям, разработанным в соответствии с Положением о мониторинге реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики от 08 апреля 2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Удмуртской Республики».

Мониторинг осуществлялся руководителем образовательной организации совместно с куратором внедрения Целевой модели наставничества по критериям, представленным в таблице:

Критерий	Единица измерения (количество)
Количество наставников в базе ОО (по приказу)	Обучающихся-3
Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОО на сентябрь 2022	30
Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	3
Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в ОО	4
Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОО (по приказу о закреплении наставнических пар)	1
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	3 из 3
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	3 из 3
Молодые педагоги в ОО в возрасте до 35 лет	3
Молодые педагоги ОО, участвующие в программах наставничества ОО в роли	0

наставляемых в текущем календарном году (2022 г.)	
Количество педагогов ОО, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами в текущем календарном году (2022г.)	0
Количество персонализированных программ наставничества, разработанных (разрабатываемых) в ОО	«ученик-ученик» -3
Количество педагогов ОО, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	1
Методическое объединений наставников (ШМО) в ОО	Нет
Общее количество педагогов в ОО	15
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества в ОО	0
Количество педагогов ОО, участвующих в программах наставничества в ОО в роли наставляемого	0

Таким образом, по итогам мониторинга выявлено, что в МКОУ «Васькинская ООШ» организован процесс и разработано нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся: назначен куратор внедрения целевой модели наставничества, разработан базовый пакет нормативных документов для запуска РЦМН, созданы базы наставников и наставляемых, разработаны и утверждены персонализированные программы наставничества.

В целях эффективного внедрения и развития Целевой модели наставничества в МКОУ «Васькинская ООШ» необходимо обратить внимание на следующие направления для дальнейшей работы:

1. Обучение кураторов и педагогов-наставников на КПК, участие в научно-практических мероприятиях (семинарах, конференциях, форумах).
2. Популяризацию лучших практик наставничества (в том числе, и на официальном сайте образовательной организации) и поощрение эффективных наставников.
3. Увеличение числа наставляемых за счет введения различных форм наставничества для педагогических работников.
4. Заключение договоров о сотрудничестве в области наставничества между образовательными организациями муниципалитета.

Справку подготовил

Женкина ОН, куратор внедрения целевой модели наставничества